



Главам сельских поселений
МР Мечетлинский район

ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

**ПРОКУРАТУРА
МЕЧЕТЛИНСКОГО РАЙОНА
МӘСЕТЛЕ РАЙОНЫ
ПРОКУРАТУРАҒЫ**

ул. Школьная, 25, с. Большеустьикинское, 452550,
тел.: 8 (34770) 2-04-59, факс: 8 (34770) 2-04-59

22.04.2021 № 24-1-2021-20800056/16-21-20800056

на № _____ от _____

ИНФОРМАЦИЯ
для публикации на сайте

Трудовые права граждан под защитой закона

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) установлен четкий порядок заключения трудового договора между работодателем и работником, а также порядок оформления приема работника на работу, который распространяется на всех работодателей – организации, физических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Однако, на практике зачастую работодатель, пренебрегая законом, фактически допускает работника к работе на основании устной договоренности, а возникшие трудовые отношения в установленном порядке не оформляет – не заключает в письменной форме трудовой договор и не оформляет прием на работу путем издания приказа (распоряжения), чем нарушает трудовые права работника.

Следует иметь в виду, что согласно статьи 67 Трудового кодекса трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. Статьей 64 Трудового кодекса запрещен необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Так, в текущем году в прокуратуру Мечетлинского района обратилась 36-летняя жительница с. Большеустьикинское с заявлением о нарушении ее трудовых прав работодателем- индивидуальным предпринимателем.

Проведенной проверкой установлено, что гражданка была допущена к работе без оформления трудового договора и издания приказа о приеме на работу. В течении более полугода женщина работала на основании устной договоренности, в том числе, в части оплаты труда, в результате чего работодатель неоднократно нарушал сроки выплаты и размеры оплаты труда работника.

В целях защиты нарушенных трудовых прав гражданки прокурором района в адрес индивидуального предпринимателя внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, а также в отношении него возбуждено

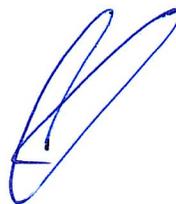
АБ № 0015390

Прокуратура Мечетлинского района
Республики Башкортостан
№ 24-1-2021-20800056/16-21-20800056

дело об административном правонарушении по части 4 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях.

Указанная норма Кодекса за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, устанавливает административный штраф в размере от десяти до ста тысяч рублей.

Прокурор Мечетлинского района



А.М. Шайбаков